

Professionelle Pflege und Betreuung brauchen starke Teams im Hintergrund. Die CS Caritas Socialis zählt mit rund 1.000 Mitarbeiter:innen zu den renommiertesten Sozialorganisationen Wiens. Damit wir Menschen jeden Tag bestmöglich begleiten und unterstützen können, leisten auch unsere Fachbereiche einen wichtigen Beitrag.

Als HR-Expert:in vereinen Sie die Aufgaben eines HR Managers mit den Schwerpunkten HR-Management & Organisationsentwicklung sowie Talent Management und Recruiting. Sie sind Bindeglied zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden, beraten auf Augenhöhe und gestalten aktiv den Employee Lifecycle – von der Gewinnung über die Entwicklung bis zur langfristigen Bindung von Talenten.

HR-Expert:in
35-37 Wochenstunden

Ihre Aufgaben & Verantwortlichkeiten:

- Sie sind Sparringspartner für unsere Führungskräfte und beraten sie in personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen.
- Sie begleiten Führungskräfte und Mitarbeitende entlang des Employee Lifecycles – von Recruiting und Eintritt über Entwicklung und Veränderung bis zum Austritt.
- Sie hinterfragen bestehende HR-Prozesse, erkennen Digitalisierungs- und Automatisierungspotenziale und entwickeln gemeinsam mit uns neue Lösungen.
- Sie beschäftigen sich damit, wie wir KI in HR sinnvoll einsetzen können, und bringen Anwendungen von der Idee in die Praxis.
- Sie begleiten Change- und Organisationsentwicklungsprozesse und gestalten die Weiterentwicklung unserer Personalarbeit aktiv mit.

- Sie nutzen HR-Kennzahlen und People Analytics, um Entwicklungen sichtbar zu machen und Entscheidungen zu unterstützen.
- Sie übernehmen eigenständig HR-Projekte und bringen Ihre Ideen, Erfahrungen und Ihren Gestaltungswillen ein.

Sie bringen mit:

- Mehrjährige Berufserfahrung im HR-Bereich, idealerweise in einer HR Business-Partner ähnlichen Rolle
- Erfahrung in der Beratung und Begleitung von Führungskräften sowie im Recruiting
- Kenntnisse im österreichischen Arbeitsrecht von Vorteil
- Interesse an Digitalisierung, Automatisierung und KI – Sie müssen kein IT-Expert sein, sollten aber Lust haben, neue Möglichkeiten auszuprobieren und in die Praxis zu bringen
- Ausgeprägte Kommunikations- und Beratungskompetenz sowie ein gutes Gespür für Menschen und Situationen
- Eine proaktive, strukturierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Freude an der Zusammenarbeit im Team

Wir bieten Ihnen:

- Interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem werteorientierten Unternehmen
- Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen und umzusetzen
- Mitarbeit in einem motivierten Team sowie offene Unternehmenskultur
- Großzügige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Home-Office-Möglichkeit
- Gemeinsame und flexible Dienstplangestaltung
- 2 zusätzliche Urlaubstage (24. und 31. Dezember)
- 26 Urlaubstage bereits ab dem zweiten Dienstjahr
- Gesundheitsfördernde Angebote, Unterstützung im Bereich mentale und psychische Gesundheit sowie attraktive Corporate Benefits
- Das monatliche Gehalt nach SWÖ-Kollektivvertrag beträgt bei Vollzeitbeschäftigung (37h) mindestens € 3.348,90 brutto bis maximal € 4.050,30 brutto (bei Anrechnung von bis zu 10 Jahren Vordienstzeiten) je nach Qualifikation und Berufserfahrung.

Wir begrüßen auch Bewerbungen, die die Vielfalt unserer Organisation bereichern. Dazu zählen für uns insbesondere Aspekte wie Behinderungen, Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Nationalität, Alter, Religion und Weltanschauung, sexuelle Orientierung sowie geschlechtliche Identität.

Jetzt bewerben

Kontakt:

CS Caritas Socialis GmbH
Human Relations
Lisa Herzlinger
Bereichsleitung Human Relations
Online: www.cs.at/jobs (Klicken Sie auf „Jetzt bewerben!“)
Email: bewerbung@cs.at