



Tina, Lukas und Cornelia freuen sich auf Sie!

„Geht's den Mitarbeiter:innen gut, geht's den Klient:innen gut.“ Bei der CS Caritas Socialis begleiten über 850 Mitarbeiter:innen, 500 Ehrenamtliche sowie 400 Studierende und Praktikant:innen Menschen in ihrem Alltag mit Herz, Kompetenz und Respekt in einer Arbeitsatmosphäre, bei der jeder Augenblick zählt.

Sie möchten ein wertvoller Teil unserer Teams werden? Dafür suchen wir ab sofort eine:n

Regionalmanager:in – Mobile Pflege von Alsergrund bis Döbling

37 Wochenstunden

Als Regionalmanager:in in der mobilen Pflege tragen Sie die fachliche, organisatorische und personelle Verantwortung für Team 9 in den Bezirken 9., 16., 17., 18. & 19. in Wien. Sie führen Ihr Team mit Klarheit, Wertschätzung und Verantwortungsbewusstsein und stellen gemeinsam mit internen Schnittstellen eine hochwertige Pflege und Betreuung unserer Klient:innen sicher.

Das sind Ihre Aufgaben in unserem Team

- Fachliche Leitung, Begleitung und Führung der Mitarbeiter:innen in Pflege und Betreuung
- Sicherstellung einer qualitativ hochwertigen Pflege und Betreuung unserer Klient:innen im häuslichen Umfeld
- Verantwortung für Pflegeprozesse, deren Umsetzung und Weiterentwicklung gemäß gesetzlichen Vorgaben und internen Standards
- Mitwirkung bei Personalentwicklung, Organisationsentwicklung und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen des Teams
- Bei Bedarf punktuelle Mitarbeit in pflegerischen Tätigkeiten

- Organisation und Umsetzung qualitätssichernder Maßnahmen
- Enge Zusammenarbeit mit der Bereichsleitung, der Qualitätssicherung Pflege, der Einsatzkoordination sowie anderen internen Abteilungen

Das bieten wir unseren Mitarbeiter:innen

- Eine sichere Anstellung mit Zukunft und ein Einschulungsprogramm, das Ihnen den Einstieg leicht macht
- Regelmäßige Dienstzeiten von Montag bis Freitag
- Keine Nacht- oder 12-Stunden-Dienste
- Auf Wunsch ein Dienstauto, auch zur Privatnutzung
- Tipp-Prämie für das Weiterempfehlen neuer Mitarbeiter:innen
- Jahreskarte der Wiener Linien oder Kilometergeld bei PKW-Nutzung
- Zusätzlicher Urlaubstag nach einem Jahr
- Ein großes Angebot an Fort- und Weiterbildungen während der Dienstzeit für Ihre fachliche und persönliche Entwicklung
- Begleitung durch Supervision, Coaching und ein multiprofessionelles Expert:innen-Team
- Veranstaltungen, Mitarbeiter:innen-Angebote und betriebliche Gesundheitsförderung

Was Sie mitbringen

- Abgeschlossene und in Österreich anerkannte Ausbildung in der allgemeinen Gesundheits- und Krankenpflege oder der psychiatrischen Pflege
- Mehrjährige Berufserfahrung, idealerweise im geriatrischen Bereich und in der mobilen Pflege
- Erfahrung in der Führung von Mitarbeiter:innen sowie in organisatorischen und strukturellen Aufgaben
- Fachliche Kompetenz im Pflege- und Betreuungsmanagement sowie Interesse an entsprechender Weiterentwicklung
- Ausgeprägte Kommunikations- und Konfliktlösungskompetenz sowie soziale Sensibilität
- Strukturierte, analytische und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Entscheidungskompetenz, Einfühlungsvermögen und Verständnis für die Lebenssituation älterer Menschen

Ihr Gehalt bei uns

Das monatliche Gehalt nach SWÖ-Kollektivvertrag (inkl. fixer Zulagen) beträgt bei Vollzeitbeschäftigung mindestens € 4.294,49 brutto (2. KV-Jahr) bis maximal € 4.600,89 brutto (bei Anrechnung von bis zu 10 Jahren Vordienstzeiten). Eine Überzahlung über das kollektivvertragliche Entgelt hinaus ist abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

Kontakt

www.cs.at/jobs

Wir begrüßen Bewerbungen, die die Vielfalt unserer Organisation bereichern. Dazu zählen für uns insbesondere Aspekte wie Behinderungen, Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Nationalität, Alter, Religion und Weltanschauung, sexuelle Orientierung sowie geschlechtliche Identität.

Jetzt bewerben

