



„Geht's den Mitarbeiter:innen gut, geht's den Klient:innen gut.“ Bei der CS Caritas Socialis begleiten über 850 Mitarbeiter:innen, 500 Ehrenamtliche sowie 400 Studierende und Praktikant:innen Menschen in ihrem Alltag mit Herz, Kompetenz und Respekt in einer Arbeitsatmosphäre, bei der jeder Augenblick zählt.

Sie möchten ein wertvoller Teil unserer Teams werden? Dafür suchen wir ab sofort eine

Stabsstelle Qualitätssicherung Pflege & Praxisanleitung

37 Wochenstunden

Das sind Ihre Aufgaben in unserem Team

Pflege mit Qualität, Struktur und Sinn:

In der Stabsstelle Qualitätssicherung Pflege & Praxisanleitung gestalten Sie aktiv die Weiterentwicklung unserer Pflegequalität im Bereich *Betreuung zu Hause*. Sie verbinden fachliche Expertise mit Organisationsgeschick, begleiten Mitarbeitende in ihrer Entwicklung und tragen maßgeblich zur Sicherstellung gesetzes- und richtlinienkonformer Pflege bei.

Qualität & Pflegepraxis:

Sie verantworten zentrale Themen der Qualitätssicherung Pflege und stellen gemeinsam mit der Pflegedienstleitung eine fachlich hochwertige, gesetzeskonforme Pflege in der mobilen Betreuung sicher.

Praxisanleitung & Fachentwicklung:

Sie begleiten Mitarbeiter*innen und Auszubildende fachlich, wirken in der Praxisanleitung mit und moderieren fachliche Austauschformate und Fachgruppen.

Organisation & Zusammenarbeit:

Sie arbeiten eng mit internen Schnittstellen sowie mit Ausbildungsstätten und Fachhochschulen zusammen und bringen sich in Projekte und Arbeitsgruppen ein.

Weiterentwicklung & Spezialisierung:

Sie übernehmen einen pflegerischen Schwerpunkt (z. B. Demenz- und Delirmanagement, Kinästhetik o. Ä.) und gestalten die fachliche Weiterentwicklung aktiv mit.

Das bieten wir unseren Mitarbeiter:innen

- Eine sichere Anstellung mit Zukunft und ein Einschulungsprogramm, das Ihnen den Einstieg leicht macht
- Eine verantwortungsvolle Schlüsselrolle mit fachlichen Gestaltungsspielraum
- Tipp-Prämie für das Weiterempfehlen neuer Mitarbeiter:innen
- Zusätzlicher Urlaubstag nach einem Jahr
- Ein großes Angebot an Fort- und Weiterbildungen während der Dienstzeit für Ihre fachliche und persönliche Entwicklung
- Begleitung durch Supervision, Coaching und ein multiprofessionelles Expert:innen-Team
- Vielfältige Mitarbeiter:innen-Angebote, interne Veranstaltungen und Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung

Was Sie mitbringen

- Abgeschlossene Ausbildung als DGKP mit Advanced Nursing Education oder Abschluss als akademischer Pflegepädagogin
- Abgeschlossene Praxisanleitung oder Bereitschaft zur Absolvierung
- Berufserfahrung in der mobilen Pflege / Hauskrankenpflege wünschenswert
- Interesse an fachlicher Vertiefung und Übernahme von Spezialisierungen
- Pädagogische Kompetenz, Moderationsfähigkeit und Freude an Wissensvermittlung
- Analytisches, strukturiertes Denken sowie hohe Organisationskompetenz
- Kommunikationsstärke, Konfliktlösungskompetenz und Freude an bereichsübergreifender Zusammenarbeit

Ihr Gehalt bei uns

Das monatliche Gehalt nach SWÖ-Kollektivvertrag (inkl. fixer Zulagen) beträgt bei Vollzeitbeschäftigung mindestens € 3.795,69 brutto (2. KV-Jahr) bis maximal € 4.094,29 brutto (bei Anrechnung von bis zu 10 Jahren Vordienstzeiten). Eine Überzahlung über das kollektivvertragliche Entgelt hinaus ist abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung möglich.

Wir begrüßen Bewerbungen, die die Vielfalt unserer Organisation bereichern. Dazu zählen für uns insbesondere Aspekte wie Behinderungen, Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Nationalität, Alter, Religion und Weltanschauung, sexuelle Orientierung sowie geschlechtliche Identität.

Jetzt bewerben

